



Projekt „Masz POWER – masz pracę!” jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Załącznik nr 2 do Regulaminu odbywania subsydiowanego zatrudnienia

Umowa nr ZS/...../2019
dot. udzielenia pomocy *de minimis* na subsydiowanie zatrudnienia

zawarta w dniu r. w Katowicach pomiędzy:

Grupą Infomax Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa z siedzibą przy ul. Porcelanowej 11c w Katowicach, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy Katowice-Wschód, VIII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem 0000598471, posługująca się w obrocie gospodarczym numerem identyfikacji podatkowej NIP 6282119085, REGON 120192848, reprezentowaną przez Renatę Kucia – pełnomocnika członka zarządu komplementariusza, zwaną dalej „**Beneficjentem/Realizatorem projektu**”,

a

.....,
z siedzibą przy ul....., kod pocztowy i miejscowość, wpisanym/ną, posiadającą/ym numer NIP:.....oraz numer REGON:, zwaną/ym w dalszej części umowy **Podmiotem**,
zwanym w dalszej części umowy łącznie **Stronami**.

§ 1

1. Umowa w sprawie udzielenia pomocy *de minimis* na subsydiowanie zatrudnienia zostaje zawarta w ramach projektu „Masz POWER – masz pracę!” nr POWR.01.02.01-24-0082/18 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Poddziałania 1.2.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
2. Przedmiotem umowy jest określenie zasad zwrotu na rzecz Podmiotu kosztów wynagrodzenia brutto wraz z odprowadzonymi od wynagrodzenia obowiązkowymi składkami na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego Uczestnika projektu w ramach subsydiowanego zatrudnienia, na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 02.07.2015r. w sprawie udzielania pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z EFS na lata 2014-2020.
3. Podmiot zatrudni Uczestnika projektu, Pana/Panią....., zamieszkałego/tą przy ul., kod i miejscowość, Pesel:, data urodzenia:, w pełnym wymiarze czasu pracy, na podstawie umowy o pracę, na stanowisku:w firmie:z siedzibą: ul., kod i miejscowość. Uczestnik objęty wsparciem projektu będzie posiadał wskazane przez Podmiot kwalifikacje.
4. Podmiot zatrudni Uczestnika objętego wsparciem projektu (zatrudnienie subsydiowane) w okresie od dniar. do dniar. (przez okres 3 miesięcy). Za wskazany okres zatrudnienia otrzyma refundację wynagrodzenia brutto wraz z obowiązkowymi składkami na ubezpieczenia społeczne.
5. W okresie wskazanym w pkt. 4 Beneficjent zwróci Podmiotowi koszty poniesione na wynagrodzenie brutto wraz z obowiązkowymi składkami na ubezpieczenia społeczne w ramach zatrudnienia subsydiowanego dla skierowanego uczestnika objętego wsparciem projektu oraz koszty podstawowych badań lekarskich. Zwrot następuje w oparciu o Wniosek o zwrot kosztów związanych z zatrudnieniem oraz kosztów badań lekarskich uczestnika/ów objętego/ych wsparciem projektu stanowiący zał. 3 oraz 4 do Regulaminu.





Projekt „Masz POWER – masz pracę!” jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

6. Po zakończonym okresie zatrudnienia subsydiowanego wskazanym w pkt. 4 Podmiot zawrze z Uczestnikiem umowę o pracę na okres minimum 3 miesięcy i przynajmniej na 1/2 etatu.

§ 2

Podmiot zobowiązuje się do:

1. Zatrudnienia Uczestnika objętego wsparciem projektu na okres nie krótszy niż 6 miesięcy łącznie. Do okresów zatrudnienia, w ramach umowy o pracę, nie będą wliczane urlopy bezpłatne.
2. Skierowania Uczestnika projektu na podstawowe (wynikające z przepisów kodeksu pracy) badanie lekarskie w celu stwierdzenia braku przeciwwskazań do pracy.
3. Zapewnienia Uczestnikowi projektu warunków pracy zgodnych z przepisami BHP oraz p.poż.
4. Przekazania do Beneficjenta kopii zawartej z Uczestnikiem projektu umowy o pracę, o której mowa w § 1 pkt. 3 oraz umowy, o której mowa w § 1 pkt. 6 w terminie do 7 dni, licząc od dnia podpisania ww. umów oraz orzeczenia lekarskiego o zdolności do pracy Uczestnika na danym stanowisku pracy.
5. Każdorazowego, niezwłocznego informowania Beneficjenta o przypadkach wcześniejszego rozwiązania ww. umów z Uczestnikiem projektu i przekazania do Beneficjenta kopii świadectwa pracy/oświadczenia o wypowiedzeniu umowy cywilnoprawnej w ciągu 7 dni licząc od dnia rozwiązania umów.
6. Każdorazowego informowania Beneficjenta o przebywaniu przez Uczestnika projektu na zwolnieniu lekarskim Ww. informację należy przekazać wraz z wnioskiem o refundację kosztów wynagrodzenia za dany miesiąc.
7. Przedkładania wniosku o zwrot kosztów związanych z wynagrodzeniem brutto wraz ze składkami pracodawcy za Uczestnika projektu w maksymalnym terminie do 5 dni kalendarzowych, po poniesieniu wszystkich kosztów związanych z wynagrodzeniem za miesiąc, którego refundacja dotyczy.
8. Niezwłocznego przekazywania na pisemny wniosek Beneficjenta – informacji niezbędnych dla oceny prawidłowości realizacji zatrudnienia subsydiowanego, monitoringu i wykonywania obowiązków sprawozdawczych uregulowanych odrębnymi przepisami.
9. Oznaczenia stanowiska pracy według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszej umowy.

§ 3

Beneficjent zobowiązuje się do refundacji:

1. Poniesionego przez Podmiot kosztu podstawowych badań lekarskich w wysokości do 70,00 zł brutto, w terminie 14 dni od dnia złożenia wniosku o refundację wraz z kserokopią FV oraz potwierdzeniem zapłaty, pod warunkiem dostępności środków finansowych na koncie projektu;
2. Przez okres wymieniony w § 1 pkt. 4, kosztów poniesionych na wynagrodzenie brutto wraz z obowiązkowymi składkami na ubezpieczenia społeczne, będącymi kosztem Podmiotu z tytułu zatrudnienia Uczestnika projektu, w formie przelewu bankowego, na konto Podmiotu w wysokości zł, słownie: za uczestnika objętego wsparciem projektu zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy, za pełny miesiąc zatrudnienia, w terminie 14 dni od dnia złożenia poprawnego wniosku o refundację, o którym mowa w §2 pkt. 7, pod warunkiem dostępności środków finansowych na koncie projektu. W przypadku niepełnych miesięcy wynagrodzenie liczone jest proporcjonalnie, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 4

1. Beneficjent ma prawo do rozwiązania umowy, w każdym czasie, w następujących przypadkach:
 - nie utrzymania wzrostu netto liczby pracowników w Podmiocie przez okres trwania umowy,





Projekt „Masz POWER – masz pracę!” jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

- nie utrzymania okresu zatrudnienia, określonego w § 1 pkt. 4 i 6 niniejszej umowy, a skrócenie okresu zatrudnienia nastąpiło z powodu wypowiedzenia umowy o pracę przez Podmiot z uczestnikiem objętym wsparciem projektu z powodów innych niż naruszenie obowiązków pracowniczych,
 - przekroczenia intensywności udzielonej pomocy *de minimis* określonej w Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis*,
 - przedłużającego się pobytu Uczestnika na zwolnieniu lekarskim – powyżej 3 następujących po sobie tygodni,
 - naruszenia innych warunków umowy.
2. Podmiot zobowiązany jest zwrócić całość uzyskanej pomocy wraz z odsetkami naliczanymi jak dla zaległości podatkowych od dnia udzielenia pomocy, w przypadku niedotrzymania z przyczyn leżących po stronie Podmiotu, warunków dotyczących udzielenia pomocy na subsydiowanie zatrudnienia, tj.:
- nie utrzymania wzrostu netto liczby pracowników w Podmiocie przez okres trwania umowy,
 - nie utrzymania okresu zatrudnienia, określonego w § 1 pkt. 4 i 6 niniejszej umowy, a skrócenie okresu zatrudnienia nastąpiło z powodu wypowiedzenia umowy o pracę przez Podmiot z Uczestnikiem objętym wsparciem projektu z powodów innych niż naruszenie obowiązków pracowniczych,
 - przekroczenia intensywności udzielonej pomocy *de minimis* określonej w Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis*,
 - naruszenia innych warunków umowy.
3. Podmiot nie ma obowiązku zwrotu udzielonej pomocy w sytuacji, gdy okres zatrudnienia zostanie skrócony z powodu wypowiedzenia umowy o pracę z Uczestnikiem objętym wsparciem projektu z powodu naruszenia przez niego obowiązków pracowniczych.
4. Jeżeli pracownik sam złoży wypowiedzenie, prośbę o rozwiązanie umowy za porozumieniem stron, koszty poniesione na rzecz tego pracownika są kwalifikowalne do momentu zakończenia stosunku pracy.
5. W sytuacjach opisanych w pkt. 3 i 4 Podmiot nie ma obowiązku zatrudniania nowego pracownika na zwolnione stanowisko, gdyż subsydiowanie jest bezpośrednio powiązane z wynagrodzeniem danego pracownika (w momencie zaprzestania wypłaty wynagrodzenia Podmiot przestaje ponosić koszty kwalifikowane). Jednakże Podmiot może za zgodą Beneficjenta na miejsce pracownika, który zrezygnował z pracy lub został zwolniony za naruszenie obowiązków pracowniczych, zatrudnić kolejną osobę (Uczestnika Projektu „Masz POWER – masz pracę!”). Zatrudnienie kolejnej osoby wymaga zawarcia aneksu do niniejszej Umowy.

§ 5

1. Beneficjent zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia w każdym czasie wizytacji monitorująco-sprawdzającej w siedzibie Podmiotu i miejscu wykonywania zatrudnienia subsydiowanego przez Uczestnika projektu, w zakresie przestrzegania przez Podmiot obowiązków wynikających z niniejszej umowy. Podmiot ma obowiązek oznaczyć miejsce pracy podczas trwania okresu zatrudnienia subsydiowanego, zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik do niniejszej umowy.

§ 6

1. Do kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą *de minimis* na subsydiowanie zatrudnienia pracowników zalicza się ponoszone przez Podmiot w okresie 3 miesięcy, koszty płac nowych pracowników, na które składają się wynagrodzenie brutto wraz z obowiązkowymi składkami na ubezpieczenia społeczne. Koszty kwalifikujące się do objęcia pomocą wynoszą: zł.
2. Intensywność pomocy *de minimis* udzielonej w ramach niniejszej umowy wynosi 100% kosztów kwalifikowanych.





Projekt „Masz POWER – masz pracę!” jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

3. Beneficjent wyda Podmiotowi zaświadczenie o otrzymanej pomocy *de minimis* ze zdyskontowaną wartością udzielonej pomocy, uwzględniającą zmianę wartości pieniądza w czasie.

§ 7

Wszystkie zmiany umowy wymagają zachowania formy pisemnej, w formie aneksu.

§ 8

Spory mogące wynikać w przyszłości na tle stosowania niniejszej umowy rozstrzygać będzie sąd właściwy dla siedziby Realizatora projektu, jednakże strony umowy będą dążyć do ugodowego rozstrzygnięcia sporów.

§ 9

1. Strony umowy mają obowiązek przechowywania dokumentacji związanej z umową przez okres co najmniej 10 lat od dnia jej zawarcia.
2. W przypadku zmiany miejsca archiwizacji dokumentów oraz w przypadku zawieszenia lub zaprzestania działalności, zobowiązuje się Podmiot do pisemnego poinformowania Realizatora projektu o miejscu archiwizacji dokumentów związanych z otrzymaną pomocą *de minimis*. Koszty archiwizacji ponosi Podmiot.

§ 10

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:
 - Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2.07.2015 w sprawie udzielania pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z EFS na lata 2014–2020.
 - Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. UE L 352/1 z 24.12.2013),
 - Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014),
 - Kodeksu Cywilnego.
 - Regulaminu odbywania subsydiowanego zatrudnienia w projekcie „Masz POWER – masz pracę!”.

§ 11

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
Beneficjent

.....
Podmiot





Projekt „Masz POWER – masz pracę!” jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

WZÓR OZNACZENIA STANOWISKA PRACY

Stanowisko pracy: _____ (nazwa stanowiska) współfinansowane jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego z projektu: „Masz POWER – masz pracę!” realizowanego przez Grupę Infomax Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa z siedzibą przy ul. Porcelanowej 11c w Katowicach w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”, Poddziałanie 1.2.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”.

